ctory
aware
ealth a
The c
tendi
ender,
The c
ison l
emise
reign
onfisca
rd iss
The c
orking
The c
ccorda
The c
ercion
The co
edom
ent eq
The co
work
The co
egrity.
fair co
vacy.
The co
ntent
sponsi
jective
sessme

TO

RY GIA

ริษัท วิ

gy (
onn
ron
t co
ent, eth
mot
mit or s
on U
on of lay
t en
ion mer
hur
age in o
and
an traffi
bta
employm
l ide
an emp
ernn
ntificatio
mpl
ent pass
ot e
with wo
mpl
xceed 60
w.
with the
ac
ua
or suppo
s th
e.
r r
e right to
ot join do
s a
ployees
erg
safe and
soc
encies, in
no
cially resp
in
benefit
ude pro
ple
on
ent, im
d c
uct, with
mu
tomer r
cti
n cation f
o process

NT TECHNOLOGY

ตอรี ไจแอนท์ เทคโนโลยี(

Labor Polic

Co., Ltd. is a manufacturer
d ethical responsibility rega
ics and workplace managem
upport discrimination and r
offs or retirement based on
mbers or affiliated with polit
r support child labor, female
cking. moving with intimida
ent requires a written empl
loyment contract before th
n documents or immigration
port or work permit Worker
rking hours and holidays of
hours/ week.
compensation for work or

rt the use of punitive meth

freedom of association and
oes not impede the operatio

hygienic working environm
juries.
onsible and adhere to all eth
Disclosure intellectual prope
tecting personal characteris

plement or use a managem
n elements such as the com
equirements Risk Assessme
edback-anticipation and la
Documentation and record

李志明

MR.LI, ZHIMING
PRESIDENT

ictory G

和道德

任、环境

存在歧视

1.公司不

道的方式

性别以及

是一家电

2.本公司

文化比如

身份证明

将依法遵

3.本公司

将遵守加

4.本公司

对员工进

5.本公司

重重员工

6.本公司

二。

工一视同

提供安全

7.本公司

将承担社

8.本公司

隐私

购和保护

将遵守的

9.本公司

沟通、

标、培训

责任。

ประ

ORI

บ

ECHNOL

จแอนท์ เทค

นโยบาย

ทา
สถ
1.บ
ตา
2.บ
หรื
ใน
เอก
3.
4.บ
5.บ
6.บ
อำน
7.บ
การ
8.บ
ทรัพ
มีคว
9.บ
ควา
สิ่งส
เอก

ทคโนโ
ารธรรม
บนี้
การเลื
สนา ค
การใช้
วยการ
วต้องได้
บัตรปร
างานแ
บแทน
นุน ใช้วิ
มาคมเ
ตัวแทน
างานที่
ยึดถือป
ธุรกิจ ก
ตัว
บการจั
ายและ
ส่วนร่วม
ผิดชอ

ด เป็นผู้ผลิตแผง
ซึ่งรวมถึงเรื่องแรง

ถูกคามในการว่าจ้า
เบี่ยงเบนทางเพศ ส
หญิง แรงงานบังคับ
มถึงการเข้าหรืออก
างงานก่อนที่แรงงา
รัฐบาล หนังสือเดิน
สัปดาห์ ตามนโยบา
งเวลา การเลิกจ้าง
รทำร้ายร่างกาย บั
จรจาต่อรอง ให้เสรี
จ้างอื่นๆ
ลักษณะ และป้อง
จริยธรรมทุกๆด้าน
การแข่งขันที่เป็
ยวข้องกับเนื้อ
การประเมิน
งแรงงาน ร่วม

李志明

(MR.L

Victory G iant Tec

င့်အညီအ လုပ်ယ

ဏီမှလိုက် နာဆေ

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.